



А. Макенов

от «1» 1 2018 года

Экибастуз 2018 .

СОДЕРЖАНИЕ

Каковы наши ценности?.....	3
Наши принципы.....	4
Для кого предназначен Кодекс поведения?.....	5
Зачем нам нужен Кодекс поведения?.....	5
Как обеспечивается соблюдение Кодекса поведения?.....	5
Служение обществу.....	7
Приверженность нашей миссии.....	7
Устойчивое развитие.....	7
Этическое поведение.....	8
Внешняя коммуникация.....	9
Отношение к своим сотрудникам.....	10
Равные условия найма и труда.....	10
Запрет на дискриминацию и притеснение.....	11
Взаимодействие с бизнес сообществом.....	11
Привлечение третьих лиц.....	12
Конфликт интересов.....	13
Социальные проекты и спонсорство.....	14
Подарки и знаки гостеприимств.....	15
Забота о нашей Компании.....	16
Защита активов.....	16
Прозрачность финансовых отчетов.....	17
Управление информацией.....	18

Используемые определения

Меритократия - это форма правления или администрации, в которой лидеры и другие люди выбираются и продвигаются в зависимости от их заслуг или способностей)

Комплаенс — это соответствие деятельности любой организации комплексу сводов и правил, которые предусмотрены регуляторами соответствующей отрасли экономики.

Любая современная организация предполагает в процессе своей деятельности несколько видов контроля за техническими, человеческими и административными ресурсами с целью соблюдения нормативов и требований.

Комплаенс-риск это несоблюдение: законов, инструкций, правил, стандартов, кодексов поведения (этики). Это риски, влекущие за собой существенный финансовый убыток, потерю репутации Компании, применение к Компании юридических санкций - штрафов или санкций регулирующих органов.

Транспарентность - отсутствие секретности, ясность, основанная на доступности информации; информационная прозрачность.

Непотизм - покровительство, предоставляемое друзьям и родственникам вне зависимости от их профессиональных качеств и пользы для дела, служебный фаворитизм по отношению к «своим людям», кумовство.

КАКОВЫ НАШИ ЦЕННОСТИ?

Партнерство

- ✓ Мы работаем в партнерстве и доверяем команде
- ✓ Мы ставим интересы команды выше личных
- ✓ Мы строим долгосрочные и доверительные отношения с заинтересованными сторонами

Уважение

- ✓ Мы бережно относимся ко всему, что нас окружает
- ✓ Мы действуем на принципах доверия и уважения
- ✓ Мы соблюдаем законы и чтим традиции

Целостность

- ✓ Мы выполняем взятые на себя обязательства
- ✓ Мы делаем то, что говорим
- ✓ Мы всегда справедливы и честны

Меритократия

- ✓ Мы выбираем достойных профессионалов
- ✓ Мы даем каждому, вне зависимости от роли, возможность высказаться
- ✓ Мы поощряем за достижение результата

Совершенство

- ✓ Мы работаем рационально и по верхней планке качества, используя передовой опыт и технологии
- ✓ Мы принимаем на себя ответственность, действуя для создания добавленной стоимости
- ✓ Мы — любопытны, постоянно обучаемся и развиваем ТОО «Богатырь Комир» (далее — Компания)

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Профессионализм

Высокий профессионализм работников Компании — залог ее успешной деятельности. Поэтому Компания стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого работника, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития. Каждый работник стремится повышать уровень своего профессионализма используя возможности, предоставляемые Компанией, а также самостоятельно.

Комплаенс

Следование правилам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами и клиентами.

Безопасность

Мы обеспечиваем энергетическим углем потребителей на внутреннем и внешнем рынке и стремимся делать это безопасными методами.

Риск-ориентированный подход

Мы осознаем важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления и принимаем необходимые меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение уровня рисков, которые могут негативно повлиять на стоимость и репутацию Компании

Социальная ответственность

Мы стремимся вести производственную деятельность оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем. Наши цели в сфере охраны труда, промышленной и общей безопасности, а также охраны окружающей среды — отсутствие несчастных случаев, вреда здоровью и ущерба окружающей среде.

Транспарентность

Мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными лицами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными лицами.

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ?

Положения Кодекса непосредственно распространяются на всех сотрудников Компании. Обращение на «Вы», «нас» или «все» в настоящем Кодексе означает обращение ко всем сотрудникам, должностным лицам и руководителям Компании.

Деловым партнерам, клиентам, поставщикам и другим лицам, которые работают с Компанией или представляют Компанию, рекомендовано придерживаться положений Кодекса.

ЗАЧЕМ НАМ НУЖЕН КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ?

Наша стратегия заключается в том, чтобы стать эффективным, конкурентоспособным добывающим предприятием – лидером рынка Казахстана.

Наша цель: стать одним из лидеров в технологии добычи, управлении производством и эффективности.

Без сохранения и повышения доверия к нашей деятельности со стороны всех заинтересованных сторон, включая акционеров, сотрудников и деловых партнеров, мы не сможем достигнуть наших стратегических целей.

Настоящий Кодекс устанавливает ценности, основные принципы и стандарты поведения, руководствуясь которыми мы сможем обеспечить защиту интересов всех заинтересованных сторон. Кодекс поведения направлен на развитие нашей корпоративной культуры и укрепление репутации нашей Компании как открытого и честного участника рынка. Кодекс не охватывает весь спектр рисков, с которыми мы можем столкнуться. Поэтому, Кодекс поведения не избавляет от необходимости здраво рассуждать и нести ответственность за свои действия.

КАК ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ?

Стандарты и основные принципы поведения, изложенные в настоящем Кодексе, ставятся каждым сотрудником Компании во главу угла своей повседневной деятельности в Компании.

Ниже приведены первые основные шаги:

- ✓ Прочитайте и осмыслите положения Кодекса поведения;
- ✓ Строго придерживайтесь положений Кодекса в своих словах и действиях;
- ✓ Выражайте обеспокоенность и информируйте о комплаенс-рисках.

Каждый из нас должен оценить свое поведение, на основе следующего практического руководства:

- ✓ Соответствует ли мое действие Кодексу?
- ✓ Этично ли это?
- ✓ Законно ли это?
- ✓ Если о моем поведении станет известно общественности, будет ли мое поведение приемлемо?

Приверженность и соблюдение этических и комплаенс требований – это ответственность каждого, кто работает в Компании или представляет его интересы. Нарушение настоящего Кодекса вредит репутации и работе нашей Компании и может привести к дисциплинарным наказаниям или увольнению. Важно отметить, что несоблюдение определенных разделов Кодекса, может являться нарушением законодательства о противодействии коррупции и повлечь персональную административную или уголовную ответственность. Соблюдение Кодекса обеспечивается:

- ✓ Эффективной коммуникацией;
- ✓ Выражением обеспокоенности и информированием о нарушениях посредством телефона доверия, горячей линии;
- ✓ Политикой информационной безопасности;
- ✓ Матрицей рисков и контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности ТОО "Богатырь Комир";
- ✓ Расследованием выявленных нарушений и принятием корректирующих мер.

Если сотруднику нужны будут рекомендации или советы в отношении положений Кодекса, в зависимости от характера вопроса он может обратиться к своему непосредственному руководителю, аудитору, менеджеру по интегрированной системе менеджмента, Омбудсмену, в дирекцию по защите ресурсов.

Если сотруднику стало известно о нарушениях каких-либо положений Кодекса или других противоправных действиях, он должен сообщить о них посредством письменного или устного заявления непосредственному руководителю, телефона доверия, горячей линии. Такие сообщения могут быть сделаны на конфиденциальной и анонимной основе с гарантией защиты от преследования.

СЛУЖЕНИЕ ОБЩЕСТВУ

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ НАШЕЙ МИССИИ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Обязанность Компании состоит в том, чтобы выступать для акционеров, сотрудников и общества, высокотехнологичным гарантом поставки энергетического угля в Казахстан и РФ, руководствуясь принципами заботы об окружающей среде и бережливого производства. Компания обязана выполнять свои задачи основываясь на принципах справедливого обращения с единственным участником, в целях обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании; прозрачности, эффективности и гибкости деятельности Компании; последовательности, своевременности принятия решений в наилучших интересах Компании; ответственности, подотчётности и законности.	✓ Служите нашему обществу и государству при осуществлении деятельности от имени Компании и проявляйте должную заботу, правильно осознавая миссию Компании; ✓ Осознайте, что трудовая и общественная деятельность каждого работника может иметь непосредственное влияние на качество и уровень жизни общества и государства; ✓ Выполняйте свои должностные /профессиональные : обязанности в соответствии с миссией Компании в пределах своей компетенции; исключайте превышение делегированных полномочий. ✓ Соблюдайте корпоративную этику, не разглашайте конфиденциальную информацию.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

✓ Признаки любого непристойного или несоответствующего поведения, которое может привлечь негативное общественное внимание и/или навредить репутации Компании.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Компания заботится о нашем будущем поколении и обращает особое внимание на устойчивое развитие нашей страны. Мы - за защиту экосистем, улучшение качества воздуха и сохранение устойчивости наших ресурсов. Компания стремится минимизировать негативное воздействие своей деятельности на население и окружающую среду, предотвратить	✓ Убедитесь, что Ваши решения и действия не имеют негативного влияния на экономику, окружающую среду и общество; ✓ Стремитесь принимать необходимые меры, для минимизации негативного воздействия на заинтересованные стороны с точки зрения экономических, социальных и экологических аспектов.

производственные аварии, которые могут нанести ущерб окружающей среде, а также поддерживает рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов.

Компания – сторонник повышения эффективности использования энергии, экономии ресурсов и использования альтернативных источников энергии.

Компания придерживается принципа непричинения ущерба людям и защиты окружающей среды при выполнении и достижении поставленных перед нами целей.

Компания внедряет новейшие достижения науки и техники, оборудование нового технического уровня; мероприятия по охране окружающей среды, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний; по снижению отрицательного воздействия на окружающую среду при углублении горных работ и при переводе их на новые технологии.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

✓ Признаки любых явных или потенциальных нарушений положений законов и правил об окружающей среде.

ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Репутация - ключевой актив Компании, основывающийся на доверии. Компания стремится завоевать доверие государства, деловых партнеров, инвесторов и общества. Доверие возникает вследствие последовательной приверженности к высоким этическим нормам. Все мы являемся представителями Компании, и наши действия могут оказывать влияние на репутацию Компании.	✓ Следуйте общепринятым моральным и этическим нормам поведения, проявляйте уважение к государственному и другим языкам, традициям и обычаям всех стран, работая в Казахстане и за границей; ✓ Придерживайтесь общих моральных и этических норм поведения в нерабочее время, не допускайте антиобщественное поведение, которое может навредить репутации Компании; ✓ Воздерживайтесь от публичных выступлений о деятельности Компании,

Каждый из нас должен проявлять корректность в поведении, чтобы сохранить репутацию Компании.	если Вы не наделены надлежащими полномочиями.
--	---

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

✓ Неэтичное поведение сотрудников, которое может привести к потере репутации Компании.

Вопрос:

Я подозреваю, что коллега приходит на работу в состоянии опьянения, и может быть, даже употребляет алкоголь в офисе. Что я должен делать?

Ответ:

Вам следует немедленно проконсультироваться с Вашим руководителем, который предпримет необходимые меры по решению проблемы.

ВНЕШНЯЯ КОММУНИКАЦИЯ

НОРМЫ, ПРАВИЛА	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Являясь работником Компании, если Вы ведете себя неэтично в общественных местах, это даст повод для критики нашей Компании со стороны общества. Вы всегда должны помнить, что представляете нашу Компанию даже за пределами Компании. Любая несанкционированная внешняя коммуникация от имени Компании влияет на имидж нашей Компании. Активность в социальных сетях должна использоваться только в личных целях и не должна быть связана с Компанией. Любая информация, раскрываемая от имени Компании, должна быть точной во всех существенных аспектах, полной, корректной и соответствовать действующему законодательству и внутренним правилам.	✓ Никогда не обращайтесь от имени Компании, если у Вас нет полномочий на это; ✓ Никогда не используйте свое служебное положение для личной выгоды; ✓ Не выражайте свое личное мнение о работе Компании в средствах массовой информации.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

✓ Неофициальная активность в социальных сетях, непосредственно связанная с Компанией.

Вопрос:

Сотрудник Компании сделал публичные комментарии о недовольстве потребительским продуктом или услугой. Может ли это считаться нарушением Кодекса?

Ответ:

Это не является нарушением Кодекса. Компания уважает личную жизнь сотрудников, которые могут иметь потребительские жалобы или выражать свое мнение в частной жизни. Важным является то, что подобное мнение не должно быть воспринято в качестве позиции Компании.

ОТНОШЕНИЕ К СВОИМ СОТРУДНИКАМ**РАВНЫЕ УСЛОВИЯ НАЙМА И ТРУДА**

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Наши люди – самый ценный актив, и Компания придерживается политики обеспечения всех своих сотрудников лучшими перспективами для работы. Компания предоставляет равные возможности всем, кто работает в ней, для развития своих профессиональных способностей и совершенствования навыков. Компания создала справедливую процедуру набора персонала и продвижения по службе, отобрав профессионалов с разносторонним опытом работы и талантами.	✓ Исполняйте свои обязанности профессионально на основе наших корпоративных ценностей и принципов, придерживаясь самых высоких этических норм; ✓ Принимайте каждое решение о найме, вознаграждении и продвижении, учитывая заслуги, квалификацию, результативность и производственную необходимость; ✓ Исключайте любую возможность nepoтизма, субъективности или предубеждения.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

- ✓ Признаки любого непристойного или несоответствующего поведения на рабочем месте;
- ✓ Признаки любых явных нарушений или потенциальных нарушений трудового законодательства.

Вопрос:

О каких ситуациях, принимаемых в качестве нарушения равных условий при найме и продвижении, я могу сообщать?

Ответ:

Вопросы относительно того, почему другой работник имеет более высокую заработную плату, недопустимы. Размер заработной платы является конфиденциальной информацией, которая основывается на опыте, квалификации, образовании и других факторах. Вы можете сообщать о дискриминации в процессе

найма, продвижении по службе и ее прекращении. Например, Вы узнали, что новый сотрудник отразил в своем резюме опыт работы в течение 5 лет в одной компании. Но Вы уверены, что на самом деле, он или она не работал(а) в данной компании, что означает обман со стороны работника и такое нечестное поведение недопустимо.

ЗАПРЕТ НА ДИСКРИМИНАЦИЮ И ПРИТЕСНЕНИЕ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Компания стремится создать такие условия труда, где все сотрудники относятся друг к другу с уважением. Компания не терпит никакой формы дискриминации, включая дискриминацию по религиозному, расовому, этническому, половому, возрастному и другим признакам. Компания запрещает любую форму поведения, которая является оскорбительной, агрессивной или враждебной.	✓ Относитесь к своим коллегам почтительно и справедливо; ✓ Не запугивайте и не оскорбляйте своих коллег; ✓ Не высказывайте неуместные комментарии относительно своих коллег.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

- ✓ Признаки любого непристойного или несоответствующего поведения на рабочем месте;
- ✓ Признаки любых нарушений или потенциальных нарушений трудового законодательства.

Вопрос:

Я – беременная сотрудница Компании, и мой менеджер оказывает давление и просит покинуть работу без каких-либо оснований, чтобы избежать дополнительных компенсаций и скорее найти заменяющего работника.

Ответ:

Как беременная сотрудница, Вы имеете специальный статус и права, обеспечиваемые Трудовым Кодексом. Если Ваш менеджер оказывает на Вас давление без каких-либо оснований, Вы должны немедленно сообщить об этой ситуации Омбудсмену Компании, который занимается вопросами труда, трудовых конфликтов и иными подобными вопросами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С БИЗНЕС СООБЩЕСТВОМ

Компания постоянно работает над тем, чтобы реализация прав акционеров была высокоэффективной.

Компания уважает в равной степени права своих акционеров вне зависимости от количества принадлежащих им акций, поддерживает с ними эффективный диалог, стремится оправдать их доверие, выполняя заявленные обязательства по развитию, и выплачивая дивиденды.

Своевременно публикуя достоверную информацию о своей деятельности в доступной для акционеров форме, Компания гарантирует соблюдение прав и интересов акционеров. Информация о вероятном слиянии, поглощении или реструктуризации раскрывается в строгом соответствии с внутренними нормативными документами Компании и действующим законодательством с обязательным предварительным опубликованием, подлежащей раскрытию информации.

Компания основывается на общепринятых нормах деловой этики, требованиях настоящего Кодекса и действующего законодательства Республики Казахстан.

Каждый сотрудник Компании имеет право свободного приобретения акций группы компаний АО «Самрук-Энерго», выставленных на продажу фондового рынка Казахстана.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Компания взаимодействует с поставщиками, консультантами, деловыми партнерами и другими третьими лицами на основе принципов открытости, полной приверженности закону, честности и эффективности. Компания не предоставляет необоснованных преимуществ и привилегий деловым партнерам и поддерживает деловые отношения с ними на основе взаимной выгоды. Компания выбирает поставщиков открыто, отдавая предпочтение наиболее выгодной цене, качеству товаров/услуг и хорошей деловой репутации поставщика на основании Правил закупок товаров, работ и услуг АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденных Советом директоров АО «Самрук-Қазына». Компания ожидает, что все третьи лица будут придерживаться положений настоящего Кодекса. В свою очередь, третьи лица ожидают от Компании	✓ Выбирайте поставщиков, только основываясь на их квалификации, заслугах и конкурентоспособности; ✓ Не сотрудничайте с третьими лицами, имеющими сомнительную деловую репутацию; ✓ Прилагайте все усилия для создания конкурентной среды; ✓ Удостоверьтесь, что наши третьи лица осведомлены о положениях настоящего Кодекса; ✓ Убедитесь, что начисленное вознаграждение соответствует предоставленным товарам/услугам; ✓ Относитесь к третьим лицам уважительно и справедливо.

приверженности положениям настоящего Кодекса и им предоставлена возможность сообщать о любых фактических или потенциальных нарушениях Кодекса посредством ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ.	
--	--

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

- ✓ Третьи лица участвуют или обвинялись в неблагонадёжной деловой практике;
- ✓ Третьи лица настаивают на получении комиссии или вознаграждения до заключения контракта с нами.

Вопрос:

Я узнал, что акционер потенциального поставщика, участвующего в открытом тендере, является близким родственником сотрудника Компании. Должен ли я об этом сообщить?

Ответ:

Да, Вам необходимо сообщить об этом Вашему руководителю или в дирекцию по защите ресурсов, так как это может повлиять на выбор поставщика, основанный на критерии отбора, отличном от критериев квалификации, заслуг и конкурентоспособности.

сообщить?

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Компания высоко уважает частную жизнь работников и относится с пониманием и уважением к праву каждого заниматься законной деятельностью за пределами Компании. При этом Компания рекомендует сотрудников быть осмотрительными и избегать вероятности возникновения конфликта интересов. Конфликт интересов возникает тогда, когда личные интересы работника или его связи потенциально влияют или могут оказать влияние на принятие бизнес-решений, которые негативно скажутся на деятельности Компании. Ситуации, которые могут быть восприняты как конфликт интересов, очень разнообразны, и перечислить их	✓ Избегайте ситуаций, когда Ваши личные связи/обстоятельства влияют на Ваши бизнес-решения в Компании; ✓ Раскройте информацию о Ваших фактических, потенциальных или выявленных конфликтах интересов Вашему непосредственному руководителю; ✓ Не участвуйте в принятии решения, если у Вас есть фактический, потенциальный или выявленный конфликт интересов; ✓ Не участвуйте в какой-либо работе и бизнесе (коммерческом или некоммерческом) за пределами Компании, если это негативно влияет на Вашу деятельность в Компании; ✓ Обратитесь за советом и рекомендациями к Вашему

все невозможно. Однако некоторые примеры включают ситуации, когда работник имеет долю участия в акционерном капитале в частном юридическом лице или занимает управленческую должность в данном юридическом лице, и эти обстоятельства служат препятствием в выполнении им должностных обязанностей в Компании.

непосредственному руководителю, если у Вас есть какие-либо сомнения относительно того, затрагивают ли Ваши личные обстоятельства Ваши должностные обязанности в Компании.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

✓ У Вас или Ваших коллег есть члены семьи или другие аффилированные лица, которые работают в Компании или в организации, которая является потенциальным или фактическим партнером, или поставщиком Компании;

✓ У Вас или Ваших коллег есть доля участия в акционерном капитале в организации, либо Вы или Ваши коллеги занимаете управляющую должность в данной организации, которая является потенциальным или фактическим партнером, или поставщиком Компании;

✓ У Вас или Ваших коллег есть работа по совместительству или другая деятельность вне Компании, которая может потребовать от Вас или Ваших коллег использование ресурсов Компании, включая конфиденциальную информацию.

Вопрос:

Мой близкий родственник является акционером компании, которая участвует в открытом тендере. Я являюсь членом тендерной комиссии. Может ли это считаться конфликтом интересов?

Ответ:

Да, это ситуация конфликта интересов, Вам необходимо раскрыть подобную ситуацию руководству Компании и не участвовать в процессе принятия решений в этом тендере.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И СПОНСОРСТВО

Компания осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в соответствии с Политикой благотворительности АО «Самрук-Казына».

Стремясь к достижению лидерства во всех сферах деятельности, Компания всегда будет сопровождать коммерческое развитие своего бизнеса социальной деятельностью. Постоянно осуществляя свой вклад в создание условий для процветающего общества, Компания закладывает основы своего долговременного успеха. Это комплексная работа, основными приоритетами которой всегда были и остаются помощь детям, талантливой молодежи и ветеранам производства, поддержка и продвижение культуры, искусства, образования и защита окружающей среды.

Компания стремится поддерживать программы, направленные на развитие физической культуры и спорта, образования, культуры и других видов социальной сферы.

ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА

	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Политика Компании допускает стандартные и приемлемые знаки гостеприимства, оказанные в отношении третьих лиц или полученные от них. Однако, получение и дарение подарков, а также оказание знаков гостеприимства может создать необоснованное ожидание со стороны третьего лица или впечатление того, что Вы оказываете предпочтение третьему лицу по причинам личной выгоды, а не по обоснованным коммерческим соображениям. Под подарками и знаками гостеприимства подразумеваются не только наличные деньги, но и все что имеет ценность, предлагаемую или полученную сотрудниками, должностными лицами, директорами при осуществлении коммерческой деятельности в Компании. Понятие и толкование подарков и знаков гостеприимства варьируется в зависимости от разных точек зрения, поэтому, получение подарков и знаков гостеприимства не должно иметь потенциального влияния на процесс принятия решения.	✓ С осторожностью оценивайте тип, ценность и сумму предлагаемого или полученного подарка, или знака гостеприимства; ✓ Никогда не предлагайте, не стремитесь получить и не берите деньги, денежные эквиваленты, персональные услуги или любые другие незаконные или неприемлемые подарки и знаки гостеприимства; ✓ Если подарки, которые Вы предлагаете или получаете, могут повлиять на процесс принятия решения, никогда не принимайте и не дарите такие подарки.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

✓ Любые неприемлемые подарки и знаки гостеприимства в наличных деньгах или в денежном эквиваленте, предлагаемые или полученные при закупке товаров, работ и услуг, при найме на работу или трудоустройстве;

✓ Любые подарки и преподношения, которые могут повлиять на Ваше решение и объективность или решение и объективность Ваших коллег.

Вопрос:

Имеются ли какие-либо ограничения в получении подарков от бизнес-партнеров?

Ответ:

Уголовный кодекс устанавливает, что получение суммы, не превышающей двух месячных расчетных показателей, должностными лицами и директорами, не является взяткой. В целом, любой сотрудник не должен получать ценности, которые могут повлиять на их решения. Любой подарок может рассматриваться в качестве взятки, если это имеет влияние на решение.

ЗАБОТА О НАШЕЙ КОМПАНИИ**ЗАЩИТА АКТИВОВ**

	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Каждый сотрудник, работающий в Компании, ответственен за надлежащее управление активами Компании. Надлежащее управление активами включает контроль и поддержание инвестиций, резервов и собственности Компании. Репутация является высоко оцениваемым активом Компании. Каждый из нас является обладателем этого актива, и посредством должного поведения, может повысить или понизить ценность этого актива. Каждый должен стремиться к укреплению репутации Компании. Каждый из нас должен внедрять практику должного отношения и высокой ответственности для достижения роста активов и формирования их стоимости. Неправильное использование активов оказывает прямое влияние на работу Компании; о любом случае мошенничества или хищения необходимо сообщить незамедлительно. Любое использование активов Компании в личных целях не допускается.	✓ Берегите имущество Компании как Ваше личное; ✓ Возьмите на себя ответственность за контроль над надлежащим использованием активов Компании; ✓ Обеспечьте соответствующее разрешение и точную документацию для использования активов; ✓ Обеспечьте только надлежащее использование активов в соответствии с Вашими обязанностями; ✓ Разумно подходите к формированию представительских расходов, осознавая необходимость средств бюджета Компании на более важные нужды

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

- ✓ Присвоение или растрата активов;
- ✓ Неправильная защита активов от кражи и порчи;
- ✓ Любые признаки мошенничества, ущерба или хищения.

ПРОЗРАЧНОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ОТЧЕТОВ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Компания предоставляет точную и полную финансовую и деловую информацию. Все финансовые данные, записи и отчеты должны соответствовать Международным Стандартам Финансовой Отчетности, национальному законодательству и внутренним правилам Компании. Все сделки и счета должны быть последовательными и классифицированы должным образом. Решения должны основываться на полных и точных данных. Компания запрещает любое искажение фактов.	✓ Добросовестно регистрируйте сделки и договоры; ✓ Ведите полный, точный и своевременный учет всех деловых операций; ✓ Не используйте скрытые записи и незаконные финансовые операции.

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

- ✓ Неправильные и неполные отчеты с завышенными финансовыми прогнозами и неправильными показателями расходов;
- ✓ Признаки нечестной деятельности, например, использование средств де-факто в иных целях, не обозначенных де-юре;
- ✓ Неполные и неточные расходы на командировки и иные расходы;
- ✓ Несоответствие производственной деятельности финансовым результатам.

Вопрос:

Меня попросили записать данные в системе бухгалтерского учета так, что это вводит в заблуждение пользователя информации. Если у меня есть опасения насчет неточности отчета, что я должен делать?

Ответ:

Важно всегда вести учет данных точно и правильно, соблюдая нужный порядок в системе бухгалтерского учета. Во-первых, Вы должны попросить Вашего менеджера и/или руководителя подразделения четко объяснить используемую методологию при ведении бухгалтерского учета, чтобы полностью понимать, каким образом Вы должны соблюдать требования по формированию и предоставлению отчетности. Если у Вас все еще имеются опасения или вопросы, обратитесь к Финансовому Контролеру.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

КОМПАНИЯ	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:
Мы используем информацию в нашей повседневной деятельности для принятия бизнес-решений. Компания рассматривает информацию как актив, часть которой является конфиденциальной. Конфиденциальная информация включает в себя наше ноу-хау и другую конкурентоспособную информацию, личные данные и иную информацию, которая никогда не должна раскрываться третьим лицам без разрешения на это.	✓ Делитесь конфиденциальной информацией за пределами Компании строго по необходимости и только после получения профессиональной рекомендации; ✓ Соблюдайте все внутренние требования и ограничения относительно сохранности и раскрытия конфиденциальной информации; ✓ Примите меры для защиты конфиденциальной информации, если Вы узнали о какой-либо ее утечке; ✓ Подпишите обязательство о неразглашении конфиденциальной информации; Удостоверьтесь, что третьи лица подписали конфиденциальное соглашение до того, как Вы раскроете им конфиденциальную информацию

НА ЧТО НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

- ✓ Обсуждение конфиденциальной информации с третьими лицами в общественных местах;
- ✓ Появление любой конфиденциальной информации в средствах массовой информации.

Вопрос:

Я получил запрос от бизнес-партнера о предоставлении информации по совместному проекту, но я не уверен, имею ли я право так поступать.

Ответ:

Вы должны убедиться, что эта информация не является конфиденциальной информацией в соответствии с Положением о коммерческой тайне.