

**БОГАТЫРЬ
КОМИР**

«Богатырь Көмір»
Жауапкершілігі шектеулі серіктестік

Товарищество с ограниченной ответственностью
«Богатырь Комир»

Bogatyr Coal
Limited Liability Partnership

БҰЙРЫҚ

20 марта 2019 года

Екібастұз қаласы

ПРИКАЗ

№ 296
город Экибастуз

Во исполнение графика актуализации организационно-распорядительных документов ТОО «Богатырь Комир», в целях реализации Политики в области управления человеческими ресурсами, усиления творческой активности персонала, совершенствования профессионального мастерства, поддержания имиджа рабочих профессий и мотивации персонала

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о ежегодном конкурсе «Лучший по профессии» Версия 3. (Приложение).
2. Отменить ранее действующее Положение о ежегодном конкурсе «Лучший по профессии» Версия 2, утвержденное приказом от 26 апреля 2011 года № 195 и дополнение к Положению, утвержденное приказом от 19 июня 2013 года № 418.
3. Руководителям структурных единиц и подразделений довести настоящее Положение до сведения управленческих и административных работников и принять его к руководству и исполнению.
4. Контроль исполнения приказа возлагаю на директора по персоналу и социальной политике Макенова А.К.

И.о. генерального директора

С. Шибиллов

Версия 3

ПОЛОЖЕНИЕ **о ежегодном конкурсе «Лучший по профессии»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является нормативным документом ТОО «Богатырь Комир» и разработано в целях выбора лучших сотрудников и лучших бригад через процедуру оценки уровня профессиональных навыков, их деловых и личностных качеств, установления порядка организации проведения конкурсов во всех подразделениях Товарищества на звание «Лучший по профессии».

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1.2.1. Товарищество - ТОО «Богатырь Комир»;

1.2.2. Конкурс – соревнование высококвалифицированных, талантливых работников, в котором сравниваются результаты профессионализма участников при выполнении заданий в одинаковых условиях и соревнование между бригадами, направленное на успешное выполнение планов, внедрений новых достижений в производство;

1.2.3. Участник – работник или бригады, участвующие в конкурсе;

1.2.4. Ответственное подразделение - отдел управления персоналом дирекции по персоналу и социальной политике.

1.3. Цели конкурса:

- Повышение имиджа Товарищества и развитие шахтерских традиций;
- Мотивация работников.

1.4. Задачи конкурса:

- выявление лучших работников и бригад;
- совершенствование профессионального мастерства;
- создание материальных и моральных стимулов к активному труду.

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

2.1. Конкурс проводится:

- среди работников технологических, ремонтных профессий и профессий общественного питания высших разрядов (4 и более);
- среди рабочих бригад подразделений Товарищества, взаимодействующих при добыче угля, участвующих в командной работе;
- по возрастным категориям в каждой группе профессий:
- до 29 лет;
- от 29 лет и старше.

2.2. В конкурсах участвуют работники структурных единиц, подавшие в ответственное подразделение заявку на участие в конкурсе, подписанную руководителем структурной единицы и председателем цехкома по следующим категориям:

- экскаваторные бригады;
- локомотивные бригады;
- бригады монтеров пути;
- экипажи водителей автомобиля;
- бригады электромонтеров контактной сети;
- бригады электрослесарей по обслуживанию и ремонту оборудования;
- бригады взрывников;
- бригады машинистов буровых установок и других профессий.

2.3. Ответственное подразделение совместно с главными специалистами структурных единиц:

- 2.3.1. Определяют план мероприятий по проведению конкурса;
- 2.3.2. Устанавливают сроки, место, время проведения конкурса;
- 2.3.3. Вносят предложения по составу конкурсных комиссий;
- 2.3.4. Издают приказ о проведении конкурса.

2.4. Конкурсные комиссии создаются на период проведения конкурса, в их состав включаются: директор по персоналу и социальной политике, руководители структурных единиц, главные специалисты по направлениям деятельности, представители Управления по гражданской защите и охране труда, отдела управления персоналом, профсоюзного комитета.

2.4.1. Задачи конкурсной комиссии:

- выполнение всех подготовительных мероприятий, предшествующих проведению конкурса;
- осуществление процедур и соблюдение графика проведения конкурса;
- разработка и подготовка необходимой документации;
- составление и утверждение списков участников;
- создание тестов профессиональных знаний;
- сбор, обработка полученных данных, подсчет результатов тестирования;
- проведение конкурса в строгом соответствии с утвержденным планом мероприятий;
- определение победителей конкурса.

2.5. Участники конкурса:

- 2.5.1. Проходят проверку теоретических знаний;
- 2.5.2. Выполняют утвержденные практические задания.

2.6. Участники конкурса при нарушении техники безопасности и несоблюдении условий его проведения дисквалифицируются.

3. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. Итоги конкурса подводятся по показателям, определенным конкурсными заданиями.

3.2. Основные критерии оценки результатов конкурса:

- качество выполняемых работ;
- норма времени;

- применение наиболее рациональных методов и приемов труда;
- уровень теоретических знаний;
- соблюдение правил безопасности и охраны труда.

3.3. Для победителей конкурса устанавливается призовой фонд и выплачивается денежная премия:

- 1 место - 25 000 тенге;
- 2 место - 20 000 тенге;
- 3 место - 10 000 тенге.

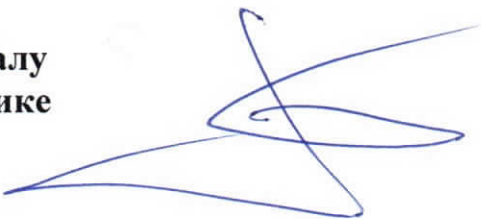
Участникам конкурса, занявшим первое место присваивается звание «Лучший по профессии» или «Лучшая бригада» с вручением Почетных Грамот, премии и лент победителей.

3.4. Отдел управления персоналом вносит записи в трудовые книжки победителей конкурса.

3.5. Для всех участников конкурса предусматриваются поощрительные призы в сумме до 5000 тенге.

3.6. Итоги конкурса и его проведение освещаются в средствах массовой информации Пресс-службой Товарищества.

**Директор по персоналу
и социальной политике**



А. Макенов