

БҰЙРЫҚ*03 шілде 2024 года*
Екібастұз қаласы**ПРИКАЗ***740*
город Экибастуз

Во исполнение графика актуализации организационно-распорядительных документов ТОО «Богатырь Комир», в целях реализации Политики в области управления человеческими ресурсами, усиления творческой активности персонала, совершенствования профессионального мастерства, поддержания имиджа рабочих профессий и мотивации персонала

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о ежегодном конкурсе «Лучший по профессии» Версия 4. (Приложение).
2. Отменить действие Положения о ежегодном конкурсе «Лучший по профессии» Версия 3, утвержденного приказом от 20 марта 2019 года № 296 и дополнения к Положению, утвержденного приказом от 25 апреля 2022 года № 420.
3. Руководителям структурных единиц и подразделений довести настоящее Положение до сведения управленческих и административных работников и принять его к руководству и исполнению.
4. Контроль исполнения приказа возложить на директора по персоналу и социальной политике Трофимову Н.М.

Генеральный директор**Н. Корсаков**

Версия 4

ПОЛОЖЕНИЕ **о ежегодном конкурсе «Лучший по профессии»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение является нормативным документом ТОО «Богатырь Комир» и разработано в целях выбора лучших сотрудников и лучших бригад через процедуру оценки уровня профессиональных навыков, их деловых и личностных качеств, установления порядка организации проведения конкурсов во всех подразделениях Товарищества на звание «Лучший по профессии».

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1.2.1. Товарищество - ТОО «Богатырь Комир»;

1.2.2. Конкурс – соревнование высококвалифицированных, талантливых работников, в котором сравниваются результаты профессионализма участников при выполнении заданий в одинаковых условиях и соревнование между бригадами, направленное на успешное выполнение планов, внедрений новых достижений в производство;

1.2.3. Участник – работник или бригады, участвующие в конкурсе;

1.2.4. Ответственное подразделение - отдел управления персоналом дирекции по персоналу и социальной политике.

1.3. Цели конкурса:

- повышение имиджа Товарищества и развитие шахтерских традиций;
- мотивация работников.

1.4. Задачи конкурса:

- выявление лучших работников и бригад;
- совершенствование профессионального мастерства;
- создание материальных и моральных стимулов к активному труду.

2. Порядок организации и проведения конкурса на звание «Лучший по профессии»

2.1. Конкурс проводится:

- среди работников технологических, ремонтных профессий и профессий общественного питания высших разрядов;
- среди рабочих бригад подразделений Товарищества, взаимодействующих при добыче угля, участвующих в командной работе;

2.2. В конкурсах участвуют работники структурных единиц, подавшие в ответственное подразделение заявку на участие в конкурсе, подписанную руководителем структурной единицы и председателем цехкома по следующим категориям:

- экскаваторные бригады;
- локомотивные бригады;
- бригады монтеров пути;
- экипажи водителей автомобиля;

- бригады электромонтеров контактной сети;
- бригады электрослесарей по обслуживанию и ремонту оборудования;
- бригады взрывников;
- бригады машинистов буровых установок и других профессий.

2.3. Ответственное подразделение совместно с главными специалистами структурных единиц:

- 2.3.1. Определяют план мероприятий по проведению конкурса;
- 2.3.2. Устанавливают сроки, место, время проведения конкурса;
- 2.3.3. Вносят предложения по составу конкурсных комиссий;
- 2.3.4. Издают приказ о проведении конкурса.

2.4. Конкурсные комиссии создаются на период проведения конкурса, в их состав включаются: директор по персоналу и социальной политике, руководители структурных единиц, главные специалисты по направлениям деятельности, представители Управления по гражданской защите и охране труда, отдела управления персоналом, профсоюзного комитета.

2.4.1. Задачи конкурсной комиссии:

- выполнение всех подготовительных мероприятий, предшествующих проведению конкурса;
- осуществление процедур и соблюдение графика проведения конкурса;
- разработка и подготовка необходимой документации;
- составление и утверждение списков участников;
- создание тестов профессиональных знаний;
- сбор, обработка полученных данных, подсчет результатов тестирования;
- проведение конкурса в строгом соответствии с утвержденным планом мероприятий;
- определение победителей конкурса.

2.5. Участники конкурса:

- 2.5.1. Проходят проверку теоретических знаний;
- 2.5.2. Выполняют утвержденные практические задания.

2.6. Участники конкурса при нарушении техники безопасности и несоблюдении условий его проведения дисквалифицируются.

3. Подведение итогов конкурса.

3.1. Итоги конкурса подводятся по показателям, определенным конкурсными заданиями.

3.2. Основные критерии оценки результатов конкурса:

- качество выполняемых работ;
- норма времени;
- применение наиболее рациональных методов и приемов труда;
- уровень теоретических знаний;
- соблюдение правил безопасности и охраны труда.

3.3. Для победителей конкурса устанавливается призовой фонд, и выплачивается денежная премия:

- 1 место – 100 000 тенге;
- 2 место – 70 000 тенге;
- 3 место - 50 000 тенге.

3.4. Участникам конкурса, занявшим первое место присваивается звание «Лучший по профессии» с вручением Почетных Грамот, премии и лент победителей.

3.5. Для всех участников конкурса без учета победителей, предусматриваются поощрительные призы в сумме 10 000тенге.

3.6. Итоги конкурса и его проведение освещаются в средствах массовой информации Пресс-службой Товарищества.

**Директор по персоналу
и социальной политике**



Н. Трофимова