



**БОГАТЫРЬ
КОМІР**

«Богатырь Көмір»
Жауапкершілігі шектеулі серіктестік

Товарищество с ограниченной ответственностью
«Богатырь Комир»

Bogatyr Coal
Limited Liability Partnership

БҰЙРЫҚ

28.04.2018 г. 2022 г. 2018
Екібастұз қаласы

ПРИКАЗ

806

город Экибастуз

В целях реализации Политики в области управления человеческими ресурсами и привлечения на работу талантливой, перспективной молодежи по остродефицитным специальностям для Товарищества,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие Положения о предоставлении дополнительных льгот и гарантий молодым специалистам. Версия 2, утвержденного приказом от 23 апреля 2018 года № 522.

2. Утвердить, и ввести в действие Положение о предоставлении дополнительных льгот и гарантий молодым специалистам. Версия 3 (Приложение).

3. Руководителям структурных подразделений довести настоящее Положение до сведения работников и принять его к руководству и исполнению.

4. Контроль исполнения приказа возлагаю на директора по персоналу и социальной политике Макенова А.

Генеральный директор

Н. Корсаков

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении дополнительных льгот и гарантий
молодым специалистам

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о предоставлении дополнительных льгот и гарантий молодым специалистам (далее Положение) разработано в целях реализации Политики в области управления человеческими ресурсами, направленной на привлечение грамотной, талантливой, современной молодежи по остродефицитным для предприятия специальностям (далее - молодой специалист).

1.2. Настоящее Положение определяет цели и задачи, статус молодого специалиста, условия приёма на работу, обязанности работодателя, дополнительные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые молодым специалистам, обязанности молодого специалиста.

2. Цели.

2.1. Привлечение и закрепление молодых специалистов в ТОО «Богатырь Комир».

2.2. Удовлетворение потребности в остродефицитных специалистах.

2.3. Создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодых специалистов.

3. Задачи.

3.1. Омоложение кадрового состава и формирование молодого кадрового потенциала Товарищества.

3.2. Эффективная ротация кадров и закрепление молодых специалистов в Товариществе.

3.3. Стимулирование трудовой и инновационной активности молодых специалистов.

3.4. Создание благоприятных условий для повышения образовательного уровня молодежи.

4. Статус молодого специалиста.

4.1. Молодой специалист – выпускник высшего и/или средне-специального учебного заведения, в возрасте до 30 лет.

4.2. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трёх лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу;
- направление в очную аспирантуру;

- предоставление отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

5. Условия приёма на работу молодых специалистов.

5.1. Отдел управления персоналом в соответствии со статьей 33 «Порядок заключения, изменения и дополнения трудового договора» Трудового кодекса Республики Казахстан оформляет прибывших молодых специалистов на работу.

5.2. Трудовой договор с молодыми специалистами заключается на срок не менее двух лет.

6. Обязанности работодателя.

6.1. Руководство Товарищества, рассматривая значительную роль молодых специалистов в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией;
- создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных, деловых и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере управления, производственно-хозяйственной и иной деятельности, с учетом профессионального уровня и потребностью Товарищества;
- рассматривать, и планировать должностные перемещения и зачисления в кадровый резерв с учетом производственных характеристик, профессиональной компетенции и личностных качеств молодого специалиста;
- создавать условия, способствующие активному участию в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии Товарищества;
- создавать условия для физического развития молодых специалистов и членов их семей для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

7. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые молодым специалистам.

7.1. Молодым специалистам при трудоустройстве выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада.

7.2. Молодым специалистам, по остродефицитным специальностям для Товарищества, не имеющим жилой площади, Дирекция по персоналу и социальной политике предоставляет квартиру для проживания. По отдельному согласованию могут компенсироваться, в течение 6 месяцев со дня прибытия на работу, расходы на проживание на арендованной жилплощади, из расчета не более 100 000 тенге в месяц, с предъявлением подтверждающих такие расходы документов, в срок не позднее 1-го числа текущего месяца.

7.3. Бухгалтерия Товарищества проводит компенсацию расходов, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения, по предъявлению молодыми специалистами документов, в установленные настоящим Положением сроки.

8. Обязанности молодого специалиста.**8.1. Молодой специалист обязан:**

- выполнять требования Трудового кодекса Республики Казахстан и Правила внутреннего трудового распорядка;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по безопасности и охране труда, промышленной безопасности на предприятии;

8.2. Молодой специалист, при расторжении трудового договора раньше указанного срока отработки (2 года), возвращает денежные средства, выплаченные на проживание (п.7.2.), пропорционально отработанному времени, в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе работника без уважительной причины;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Директор по персоналу
и социальной политике



А. Макенов